

POSTE À COMBLER
SUPERVISEUR/E
DE LA MAINTENANCE



Tu as l'étoffe d'un leader positif ? Tu souhaites évoluer dans un environnement stable,

L'objectif de Masonite est d'être le meilleur fournisseur de produits de construction aux yeux de nos clients, employés, actionnaires, fournisseurs et communautés.

Chez Masonite, nous comprenons que les gens sont la clé. Nous sommes un groupe de personnes diverses qui se rassemblent en se montrant solidaires et respectueuses les unes envers les autres.

Nous recrutons des gens qui font toujours preuve d'intégrité sous pression. L'intégrité est à la base de tout ce que nous faisons. On la retrouve dans chaque porte que nous produisons, dans notre engagement de livraison et dans notre communication honnête et sincère.

Nos employés sont souples, polyvalents et résilients. Notre attitude positive, notre ténacité et notre flexibilité sont des traits qui nous permettent d'ouvrir la porte avec confiance aux situations qui se présentent, peu importe ce qui est de l'autre côté.

Chez Masonite, nous tenons la porte ouverte pour tout le monde, ainsi que pour de nouvelles idées. Nous voulons que chacun contribue librement à trouver des solutions et ajouter de la valeur à ce que nous faisons. Dans notre quotidien, nous sommes donc tous réceptifs et encourageants. Cet environnement de collaboration est ce qui fait de Masonite une société transparente, juste, qui ne se cache pas derrière des portes fermées.

Nous cherchons continuellement à nous améliorer à travers nos produits et l'expérience de nos employés, clients et collaborateurs. Ces valeurs nous conduisent à révolutionner l'industrie des portes et à aider les gens à franchir les murs.

Sous la supervision du directeur d'usine, le titulaire du poste veille à ce que les équipements des installations mécaniques et électriques soient entretenus et en bon état de fonctionnement, afin de minimiser les temps d'arrêt, d'optimiser la production, le temps de fonctionnement des machines et de faciliter les pannes et réparations de maintenance en temps voulu. Ce poste met en œuvre des programmes de maintenance préventive; respecte les budgets des coûts de maintenance; et objectifs de disponibilité des équipements, pré-qualification des entrepreneurs et contrats administratifs pour l'installation et la maintenance des équipements.

Plus précisément, il ou elle sera responsable de :

- Promouvoir activement un milieu de travail sécuritaire axé sur la pleine conformité avec les lois, normes et réglementations en vigueur et politiques (SST, environnement) ainsi que les règlements de Masonite
- Encadrer et mobiliser les employés de l'entretien
- Coordonner, déléguer, répartir le travail et assurer l'exécution des activités d'entretien au quotidien
- Planifier, superviser, établir les priorités et diriger une équipe d'employés de métier spécialisé dans le maintien et l'amélioration de l'équipement de l'usine, mécanique, électrique, pneumatique et hydraulique et des installations
- Former les employés aux bonnes pratiques de maintenance
- Appuyer les mécaniciens dans la compréhension des ajustements et des dépannages des équipements
- Répondre aux pannes en déterminant le problème et en effectuant une réparation immédiate
- Soutenir une culture d'entreprise axée sur les faits, les résultats tangibles et les comportements
- Établir et implanter un programme de maintenance préventive à l'échelle de l'usine
- Maintenir le personnel d'entretien de l'usine au besoin par des recrues, orientation et formation des nouveaux employés; maintenir un environnement de travail sécuritaire; développer des opportunités de croissance personnelle



POSTE À COMBLER
SUPERVISEUR/E
DE LA MAINTENANCE



- Accomplir des résultats en communiquant les objectifs et les attentes de l'emploi au personnel; planifier, surveiller et évaluer les résultats de l'emploi;
- Encadrer, conseiller et discipliner les employés; lancer, coordonner et appliquer des systèmes, des politiques et des procédures

Connaissances

- Capacité à mettre en œuvre un système logiciel de gestion de la maintenance ou GMAO
- Expérience avec les logiciels de gestion de la maintenance, y compris l'inventaire, le système de bons de travail et le MRO
- Compétent dans l'utilisation de Microsoft Word, Excel, PowerPoint et MS Project; et logiciel de dessins (ex. AutoCAD, ...etc.)
- D'excellentes compétences organisationnelles, des qualités de leadership, des connaissances en informatique et une capacité de supervision sont essentielles pour que le candidat réussisse dans ce poste.
- Compétences de communication écrites et verbales
- Capacité à créer et à conduire le changement et à communiquer efficacement dans toute l'organisation
- Capacité démontrée à diriger des équipes inter-fonctionnelles
- Doit être motivé avec la capacité de travailler de façon autonome et en équipe
- Travaille avec intégrité et respect avec un haut degré de tact et de diplomatie
- Capacité de démontrer la configuration et l'expérience opérationnelle de l'équipement auxiliaire en ligne et hors ligne
- Forte aptitude au dépannage et à la réparation de la technologie de l'équipement
- Capacité pratique et volonté de dépanner et d'effectuer des travaux de mécanique-électrique
- Expérience en électricité et expérience en PLC de préférence (expérience en Allen-Bradley PLC hautement souhaitée)

Qualifications

- DEC en Génie mécanique ou formation équivalente
- Un minimum de 5 à 7 ans d'expérience en supervision dans un département de maintenance de fabrication avec des rapports directs de journaliers
- Forte aptitude technique au dépannage et à la réparation des équipements
- Expérience Six Sigma Lean Yellow Belt hautement souhaitée ou capacité à obtenir la certification Yellow Belt dans les 12 mois
- Expérience Kaizen et 6-S hautement souhaitée
- Expérience avec logiciel de maintenance (ex. GMAO, ...etc.)
- Anglais très fonctionnel requis

