



Chez Forte Solutions Cadres et Portes, nous ne nous contentons pas de fabriquer des portes, nous créons des chemins vers des possibilités. Nous donnons à nos employés les moyens de façonner l'avenir de notre secteur. Rejoignez une équipe où le savoir-faire artisanal rencontre la technologie de pointe, et où vos idées peuvent ouvrir de nouvelles portes. Ensemble, nous construisons non seulement des produits, mais aussi une culture de l'excellence et de la collaboration.

Relevant du directeur d'usine, le coordonnateur/trice de santé et sécurité est responsable de la conformité de la compagnie à toutes les exigences des lois, procédures et programmes SST. Il recommande des mesures appropriées et des améliorations, ainsi que des programmes et toute autre recommandation qu'il juge nécessaire afin de maintenir et d'améliorer l'environnement sécuritaire de travail. La promotion et la communication d'une culture de la santé et sécurité, aux employés est un aspect primordial du rôle. À cet égard, il doit être proactif, créatif et reconnaître et faire connaître le rôle et les responsabilités de chacun.

Responsabilités

- Travailler avec le directeur d'usine ainsi que tous les niveaux hiérarchiques de façon à poursuivre l'implantation et le développement d'une culture SST.
- S'assurer de notre conformité aux lois et règlements en santé et sécurité au travail
- Accompagner les employés à développer de véritables comportements sécuritaires.
- Implanter ou mettre à jour, avec l'aide du directeur SSE, les différentes politiques, procédures et programmes de santé, de sécurité (cadenassage, sécurité machine, travail en hauteur, ergonomie, etc.). Informer et former le personnel sur les changements apportés et les mises à jour.
- Coordonner les visites et les rapports avec les inspecteurs de la CNESST. Maintenir une bonne relation entre l'inspecteur et la compagnie.
- Former les nouveaux employés sur la santé et la sécurité au travail.
- Conduire des audits et faire le suivi des correctifs à apporter avec les superviseurs.
- S'assurer que les procédures de déclaration d'incident/accident soient bien faites et que les actions correctives appropriées soient réalisées.
- Remplir dans les délais requis les rapports des événements majeurs pour le corporatif.
- Rapporter les événements (accidents, incidents, premiers soins) dans la base de données
- Coordonner les rencontres du comité santé et sécurité, produire les comptes-rendus et s'assurer de l'avancement des actions.
- Conduire les exercices annuels d'évacuation.
- Documenter et produire les analyses de risques pour l'ensemble des postes et participer à la formation du personnel sur les mesures correctives
- Travailler en étroite collaboration avec la généraliste RH dans la gestion des dossiers de réclamation.
- Compléter les rapports mensuels pour le corporatif et les différentes instances gouvernementales.
- Supporter le Lean Management SST (« safety standard work ») auprès des superviseurs/directeurs.
- Donner du coaching dans la sphère santé sécurité à l'ensemble du personnel et l'équipe de gestion.
- Faire des recommandations sur les opportunités d'amélioration de nos processus.

Exigences

- Formation collégiale pertinente au domaine de la santé et sécurité au travail ou certificat en santé et sécurité au travail.
- 3 à 5 ans d'expérience en gestion de la santé et sécurité au travail dans un milieu manufacturier et connaissance des lois appropriées (ex : LSST, LATMP,...).
- Anglais niveau intermédiaire pour communication avec la direction corporative.
- Fort leadership et habile communicateur.
- Connaissance du Lean Six Sigma sera considérée comme un atout.

